



La Libre Eco (La Libre Belgique)

Date: 14-01-2023

Page: 13

Periodicity: Weekly

Journalist: -

Circulation: 36300

Audience: 167200

Size: 458 cm²

AVE: 5 178 €



Développement Ayming invite au voyage

■ Avec “Move with us”, l’entreprise offre à ses collaborateurs des expériences à l’étranger.

Éclairage Solange Berger

Les voyages ne forment-ils pas la jeunesse? Et pas qu’elle d’ailleurs... Rencontrer d’autres personnes, se confronter à d’autres cultures, apprendre d’autres langues sont toujours des expériences enrichissantes. Et quand on est une entreprise avec des entités dans 15 pays différents, ce serait dommage de ne pas faire profiter ses collaborateurs d’opportunités d’échange.

“Nous avons la volonté de faire en sorte que nos salariés soient heureux et épanouis afin de les garder avec nous le plus longtemps possible. Cela passe par des opportunités de carrière”, explique Laurie Pilo, Managing director Benelux de cette société française spécialisée dans l’amélioration de la performance des entreprises. Elle propose une expérience verticale à ses 1 380 collaborateurs, dont une cinquantaine en Belgique: soit en passant d’un métier à l’autre dans un même pays, soit en faisant le même métier dans différents pays.

Pour une durée indéterminée

Cette dernière option, baptisée *Move with us*, permet ainsi aux collaborateurs de partir dans un autre pays du groupe pour une durée indéterminée. Le programme s’adresse aux collaborateurs qui ont minimum deux ans d’ancienneté dans la société, qui en expriment l’envie et qui en ont les compétences. “Il faut également qu’il y ait un besoin et de la place dans le pays où le collaborateur souhaite se rendre. Nous ne pouvons pas inventer des postes, mais nous en créons tout de même régulièrement, assure Laurie Pilo. Ce programme fait partie de notre ADN. Nous voulons améliorer la performance de nos clients mais aussi de nos collaborateurs. Il est important qu’ils ne se sentent pas enfermés dans un pays ou un métier.”

Si le programme a été lancé officiellement en 2019, les premières réalisations n’ont eu lieu qu’en 2021 à cause du Covid. En 2021, 25 collaborateurs en ont profité; et 20 en 2022. “La société a toujours organisé ces possibilités de déplacements. J’en ai moi-même bénéficié. Mais c’était moins encadré auparavant.”

Ou une durée plus courte

Le programme *Move with us* a aussi une version plus courte et à durée déterminée *Move with us +*. “Récemment nous avons une équipe de trois personnes qui est partie à Paris pour trois semaines afin d’échanger sur les bonnes pratiques”, précise Laurie Pilo.

En poste chez Ayming depuis 7 ans, Laura Le Poder est une des pionnières du programme *Move with us +*. Cette jeune Française de 32 ans est ingénieur agroalimentaire, formation qu’elle a complétée par un MBA en marketing et communication. Elle a effectué deux *Move with us +*: le premier, de janvier à mars 2022, au

Canada; le second a débuté en mai 2022 en Belgique où elle restera jusque mai de cette année. Consultante, Laura Le Poder a aussi profité d’un *Boss Of My Work life* en 2019. Cet autre programme permet aux collaborateurs de proposer et créer des postes qui n’étaient pas prévus dans l’organisation. La direction doit évidemment valider l’intérêt de ce nouveau job pour sa stratégie.

Echanges de bonnes pratiques

“J’ai ainsi pu créer le job de mes rêves: consultante internationale en innovation. C’est une fonction qui me permet d’allier le consulting à la science. Je suis capable d’aider mes clients dans plusieurs pays, raconte Laura Le Poder. En fait, les dispositifs sont différents d’un pays à l’autre. Avant, on travaillait uniquement avec des experts locaux pour chaque pays. Mais il me semblait intéressant d’avoir quelqu’un qui pouvait avoir une connaissance des dispositifs dans les différents pays.” Avec *Move with us +*, elle est en immersion totale dans une équipe locale, tout en continuant à accompagner les clients de manière internationale. “J’apporte l’expertise d’autres pays et récupère des processus locaux créatifs. C’est un échange de bonnes pratiques. Au Canada, j’ai travaillé avec un consultant local pour améliorer la détection de financement d’innovation.”

“Nous avons accueilli Laura en Belgique car nous souhaitons avoir une experte qui puisse nous montrer une autre façon de travailler car en France ils sont en avance sur nous, ajoute Laurie Pilo. Mais certains collaborateurs partent à l’international sans avoir nécessairement une fonction internationale, comme celle de Laura. Cer-



tains commencent aussi par le programme Move with us +, se plaisent dans le pays où ils sont et décident d'y repartir avec Move with us."

"Il est important que nos collaborateurs ne se sentent pas enfermés dans un pays ou un métier."



D.R.

Laurie Pilo

Managing director Benelux de Ayming

"J'ai pu créer le job de mes rêves."



D.R.

Laura Le Poder

Consultante internationale en Innovation chez Ayming



Ayming propose des programmes d'une durée plus ou moins longue dans ses filiales. Proches ou plus lointaines.